2026-2027

DIVERSITEITS- EN INCLUSIVITEITSGIDS

JFR

INHOUDSOPGAVE

1 INLEIDING

2 CULTURELE ACHTERGRONDEN

3 CULTURELE EN RELIGIEUZE STUDENTENVERENIGINGEN

4 FEESTDAGEN EN BELANGRIJKE DATA

5 VERTROUWENSPERSONEN EN ONDERSTEUNING

6 INCLUSIE BINNEN DE JFR

7 BELEID EN PROCEDURE VOOR GELIJKE BEHANDELING EN ANTI-DISCRIMINATIE

8 HULP BIJ SUÏCIDALE GEDACHTEN

9 SOCIALE EN SEKSUELE VEILIGHEID



INLEIDING & CULTURELE ACHTERGRONDEN



JFR



1. Inleiding

De JFR-gidsbevordertdiversiteit en inclusie door bewustwording. Zo creërenwij meer begrip,respect en een gemeenschap waarin iedereen zich gezien en gewaardeerd voelt.

Doel van de gids

Deze gids is ontworpen om leden bewust te maken van het belang van diversiteit en inclusie binnen de JFR. Het biedt handvatten en informatie over hoe diversiteit kan worden omarmd en hoe inclusie op een effectieve manier kan worden bevorderd. De gids beoogt een cultuur te creëren waarin iedereen zich gewaardeerd en erkend voelt.

Wat is diversiteit en inclusiviteit

Diversiteit verwijst naar de aanwezigheid van verschillen binnen een groep, zoals etniciteit, cultuur, religie, gender, seksuele geaardheid, leeftijd en andere kenmerken. Inclusie gaat over het creëren van een omgeving waarin iedereen zich welkom voelt en een eerlijke kans krijgt om deel te nemen, ongeacht hun achtergrond. Het doel is om een inclusieve cultuur te bevorderen die diversiteit omarmt en waardeert.

Als vereniging hechten wij daarnaast veel waarde aan het waarborgen van een veilige omgeving voor al onze leden. Dit betekent dat we actief werken aan een sfeer waarin iedereen zich gerespecteerd voelt en zich vrij kan uiten, zonder angst voor seksuele intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag. We stimuleren openheid en respect, en bieden beleid en vertrouwenspersonen aan om leden te ondersteunen waar nodig. Veiligheid en respect staan bij ons voorop.

2. Culturele achtergronden

Wat zijn culturele achtergronden?

Culturele achtergronden omvatten de tradities, normen, waarden en gebruiken die verbonden zijn aan een specifieke groep mensen. Dit kan variëren van eetgewoonten en kledingstijlen tot omgangsvormen en communicatie. Het begrijpen van deze achtergronden helpt medewerkers en studenten beter samen te werken en elkaar te respecteren.

De rol van culturele diversiteit binnen de vereniging

Culturele diversiteit is essentieel voor het versterken van de dynamiek en creativiteit binnen een vereniging zoals de JFR. Het samenbrengen van leden met uiteenlopende achtergronden zorgt voor een breed scala aan perspectieven, wat leidt tot innovatieve ideeën en inclusieve evenementen voor de vereniging. Door diversiteit te omarmen, kan de JFR niet alleen beter inspelen op de behoeften van haar diverse ledenbestand, maar ook een inspirerende omgeving creëren waar iedereen zich thuisvoelt. Dit versterkt de onderlinge samenwerking en bereidt leden voor op de internationale en multiculturele realiteit van de juridische wereld.

Omgaan met verschillende culturele normen en waarden

Binnen de JFR hechten wij veel waarde aan het openstaan voor en respecteren van verschillende culturele perspectieven. Dit betekent dat we actief luisteren naar onze leden, respectvol met elkaar communiceren en bewust omgaan met culturele verschillen om mogelijke misverstanden te voorkomen.

Om inclusiviteit te bevorderen op onze evenementen, nemen wij praktische maatregelen zoals:

Inclusieve drankopties: op JFR-evenementen bieden wij altijd alcoholvrije drankjes aan, zodat iedereen zich comfortabel voelt en kan deelnemen, ongeacht culturele of persoonlijke voorkeuren.

Catering: bij al onze evenementen zorgen wij ervoor dat er altijd vegetarische opties beschikbaar zijn, zodat wij tegemoetkomen aan uiteenlopende dieetwensen en overtuigingen. Op verzoek kunnen wij ook bijvoorbeeld vegan, halal- en koosjere maaltijden aanbieden.

Deze kleine maar belangrijke stappen dragen bij aan een omgeving waarin iedereen zich welkom voelt en zichzelf kan zijn.

JFR

CULTURELE VERENIGINGEN

JFR

3. Culturele verenigingen

Rotterdam kent een groot aantal culturele en religieuze studentenverenigingen. Deze verenigingen organiseren regelmatig diverse activiteiten waar je aan kunt meedoen. Het is een geweldige kans om nieuwe mensen te ontmoeten, en vaak ontstaan hier vriendschappen voor het leven.

De JFR streeft naar samenwerkingen met culturele verenigingen, zoals studentenvereniging Mozaik, door bijvoorbeeld een gezamenlijke Iftar te organiseren. Hiermee willen we verbinding en inclusiviteit binnen de vereniging bevorderen.

Amnesty International Student Group Rotterdam
Deze lokale studentengroep is een actieve bondgenoot in de strijd voor mensenrechten. Ze organiseren evenementen, campagnes en acties om bewustwording te creëren en verandering teweeg te brengen.
Instagram: www.instagram.com/aisr.amnesty

ISR (International Students Rotterdam)
ISR is een culturele en sociale vereniging die internationale studenten in Rotterdam met elkaar verbindt. Ze organiseren sociale activiteiten om nieuwe vriendschappen en netwerken te creëren.
Website: www.isrotterdam.com

ESN Rotterdam (Erasmus Student Network)
ESN Rotterdam is de grootste internationale studentenorganisatie van de EUR en organiseert tal van activiteiten voor zowel Nederlandse als internationale studenten. Hun doel is om sociale integratie te bevorderen en een multiculturele omgeving te creëren.
Website: www.esn-rotterdam.nl

DCA (Dutch Caribbean Association)
DCA is een vereniging met een sociaal bindend karakter die studenten met een Caribische achtergrond samenbrengt. De vereniging organiseert evenementen die de Caribische cultuur vieren en een ondersteunende gemeenschap biedt voor studenten.
Website: www.dcarotterdam.nl | Email: info@dcarotterdam.nl

EMA (Erasmus Multicultural Associations)
EMA is een koepelorganisatie die negen verschillende gezelligheidsverenigingen vertegenwoordigt. Hun doel is om diversiteit en inclusiviteit te bevorderen binnen de Erasmus Universiteit en de verschillende verenigingen te ondersteunen.
Email: info@ema-eur.com

CSA (Chinese Student Association)
De CSA organiseert sociale, culturele, educatieve en carrièregerichte evenementen voor iedereen met interesse in de Chinese cultuur en business. De vereniging streeft naar inclusiviteit en een open gemeenschap.
Website: www.csa-eur.nl

PPI: Indonesische Studentenvereniging Rotterdam
De PPI organiseert evenementen om de Indonesische cultuur te promoten en helpt nieuwe studenten zich in Rotterdam te settelen door middel van sociale activiteiten.
Instagram: www.ppi-rotterdam.nl

ASAH (Association of Students of African Heritage) ASAH is de eerste succesvolle Afro- georiënteerde studentenvereniging in Nederland. De vereniging geeft een stem aan studenten van Afrikaanse afkomst, maar staat open voor iedereen met affiniteit met Afrika. ASAH organiseert culturele evenementen en workshops om bewustzijn te creëren over de Afrikaanse cultuur en geschiedenis.
Website: www.asah-eur.nl

Mozaik: Turkse Studentenvereniging
Mozaik is een Turkse studentenvereniging die zich richt op het creëren van een gezellige en leerzame studietijd voor alle studenten. Ze organiseren evenementen die de Turkse cultuur bevorderen.
Website: www.sv-mozaik.nl

EHS (Erasmus Hellenic Society)
EHS is opgericht door Griekse studenten en streeft naar het bevorderen van de Griekse cultuur in Rotterdam. Ze organiseren evenementen die de Griekse tradities en geschiedenis vieren.
Instagram: www.instagram.com/erasmus.hellenicsociety

SSA (Surinamese Students Abroad)
SSA biedt ondersteuning aan Surinaamse studenten die in Nederland studeren en organiseert evenementen om een gemeenschap te creëren voor Surinaamse studenten.
Website: www.ssasociety.nl

EESA (Eastern European Students Association)
EESA verenigt studenten met Oost-Europese achtergronden en bevordert culturele uitwisseling. De vereniging organiseert evenementen en activiteiten om de diversiteit van Oost-Europese culturen te vieren.
Website: www.eesa-eur.com

JFR

FEESTDAGEN EN BELANGRIJKE DATA

JFR

4. Feestdagen en belangrijke data

Religie en geloof zijn voor iedereen persoonlijk en kunnen op verschillende manieren worden beleefd. Voor sommigen is het een leidraad in het dagelijks leven, voor anderen een bron van inspiratie of verbondenheid met een gemeenschap. Wat iemands overtuiging ook is, het is belangrijk dat we elkaars geloofsovertuigingen en tradities respecteren en waarderen.

Christendom
Het Christendom monotheïstische religie gebaseerd op de leer van Jezus Christus, met de Bijbel als heilig boek. Geloof in Ivergeving en naastenliefde staat centraal. Belangrijke feesten zijn Kerst en Pasen.

Islam
De islam is een monotheïstische religie gebaseerd op de openbaringen van de profeet Mohammed, vastgelegd in de Koran. Moslims geloven in één God (Allah) en volgen de vijf zuilen: geloofsbelijdenis, gebed, vasten, aalmoezen en bedevaart. Islamitische waarden omvatten rechtvaardigheid, naastenliefde en overgave aan God.

Jodendom Het Jodendom is een van de oudste monotheïstische religies, gebaseerd op de Thora. Joden volgen tradities zoals de sabbat en feesten als Pesach en Jom Kipoer. Studie, ethiek en gemeenschapsleven zijn essentieel.

Hindoeïsme
Het Hindoeïsme is een veelzijdige religie met karma, dharma en wedergeboorte als kernprincipes. Heilige teksten zoals de Veda's en feestdagen als Diwali spelen een grote rol. Rituelen, meditatie en spiritualiteit staan centraal

Boeddhisme
Het Boeddhisme is gebasseerd op de leer van Boeddha, gericht op verlichting door meditatie en ethisch leven. Het Vier Nobele Waarheden en het Achtvoudige Pad vormen de basis. Compassie, vergankelijkheid en innerlijke vrede zijn belangrijke principes.

Sikhisme Het sikhisme is een monotheïstische religie uit de 15e eeuw, gesticht door Goeroe Nanak in Punjab (India). Sikhs geloven in één God, gelijkheid en rechtvaardigheid en volgen de Guru Granth Sahib als heilige schrift. Ze staan bekend om hun turban (dastaar) en inzet voor dienstbaarheid en inclusiviteit.



Zie hieronder een overzicht van feestdagen

JFR

Als vereniging vinden we het belangrijk om stil te staan bij en erkenning te geven aan verschillende feestdagen. Deze dagen vormen voor veel mensen een essentieel onderdeel van hun culturele en religieuze identiteit. Door aandacht te besteden aan deze momenten, bevorderen wij wederzijds begrip, respect en saamhorigheid binnen onze gemeenschap. Onderstaand overzicht bevat een aantal belangrijke religieuze en culturele feestdagen. Dit is echter geen uitputtende lijst; er zijn nog veel meer vieringen die voor verschillende mensen van grote betekenis zijn. We moedigen iedereen aan om hun eigen feestdagen en tradities met de vereniging te delen, zodat we samen kunnen blijven leren en groeien in diversiteit en inclusiviteit.

Cultureel	Hindoeïsme	Christendom	Islam	Jodendom	Boeddhisme
Chinees Nieuwjaar	Diwali	Kerst	Ramadan	Pesach	Vesak
Keti Koti	Holi	Pasen	Eid-al Fitr	Rosj Hasjana	Magha Puja
Dag van de Arbeid	Navratri	Goede Vrijdag	Eid al-Adha	Jom Kipoer	Uposatha
Srefidensi	Raksha Bandhan	Pinksteren	Laylat al-Bara’ah	Chanoeka	Asalha Puja

VERTROUWENS-PERSONEN EN ONDERSTEUNING

JFR

5. Vertrouwenspersonen en ondersteuning

Wat doet een vertrouwenspersoon?
Eenvertrouwenspersoon biedteen luisterend oor, ondersteuning, informatie en advies. Zij begeleiden bij het bespreekbaar maken van situaties en geven advies over mogelijke vervolgstappen, zoals het indienen van een klacht of het aanvragen van verdere hulp.
Bij de JFR vinden we het belangrijk dat onze leden zich gehoord en gesteund voelen. Daarom bieden wij zowel een interne als externe vertrouwenspersoon, zodat iedereen terecht kan bij de optie die het beste bij hen past.

Kies wat het beste is voor jou:

- **Externe vertrouwenspersoon vertrouwenspersoon@jfr.nl.**
- **Interne vertrouwenspersoon westercappel@law.eur.nl**
- **Studentpsycholoog**
  https://www.eur.nl/onderwijs/praktische-zaken/begeleiding-advies/studentenpsychologen
- **Studieadviseur**
  https://www.eur.nl/esl/onderwijs/praktische-informatie/studieadviseurs
- **Huisarts**
- **Mailen naar safe@eur.nl**
- **Politie bij nood: 112**
- **Politie bij geen noodgeval: 0900-8844**
- **Anonieme meldbox op de JFR website**
  https://jfr.nl/over-ons/over-ons/anonieme-meldbox

INTERNE VERTROUWENSPERSOON



Floor Huiberts

De interne vertrouwenspersoon van dit jaar is de Commissaris Marketing van het **64e Bestuur, Floor Huiberts. Floor heeft een vertrouwenspersoontraining** gevolgd en beschikt over kennis en vaardigheden op het gebied van het behandelen van vertrouwelijke informatie.

- Contactgegevens interne vertrouwenspersoon: Indien je iets wilt melden, kun je een e-mail sturen naar **vertrouwenspersoon@jfr.nl.** Deze e-mail is uitsluitend toegankelijk voor Floor, waarmee volledige vertrouwelijkheid wordt gewaarborgd.

EXTERNE VERTROUWENSPERSOON



Jeanine Westercappel

Voor meldingen van buiten de vereniging, of als een externe optie gewenst is, kun je terecht bij onze externe vertrouwenspersoon, **Jeanine Westercappel.** Jeanine is beschikbaar op maandag, woensdag, donderdagochtend en vrijdag.

- E-mail: **westercappel@law.eur.nl**
- Locatie: Jeanine is te vinden in het Sandersgebouw op de Erasmus Universiteit Rotterdam.

Alle meldingen worden met de grootst mogelijke vertrouwelijkheid behandeld en informatie wordt alleen gedeeld met toestemming van de melder.

WEBSITE LINK https://www.eur.nl/onder wijs/praktische-zaken/begeleiding-advies/ver trouwenspersoon/wie-zijn-de-ver trouwenspersonen

JFR

DIVERSITEITS- EN
INCLUSIVITEITSGIDS

INCLUSIVITEIT BINNEN DE JFR

JFR

6. Inclusie binnen de JFR

De JFR streeft naar een vereniging waarin alle leden zich welkom, gewaardeerd en gerespecteerd voelen. Diversiteit en inclusie vormen de kern van onze gemeenschap, en we nodigen onze leden uit om actief bij te dragen aan een inclusieve verenigingscultuur.

Toegankelijkheid voor mensen met een beperking
De JFR zet zich in voor een toegankelijke vereniging door:

- Zoveel mogelijk te zorgen dat onze evenementenlocaties en activiteiten toegankelijk zijn voor leden met een fysieke of andere beperking.
- Ondersteuning te bieden waar nodig.

LGBTQ+ Inclusie
Bij de JFR streven wij naar een cultuur van acceptatie, respect en gelijkwaardigheid voor al onze LGBTQ+ leden. Wij dragen hier actief aan bij door:

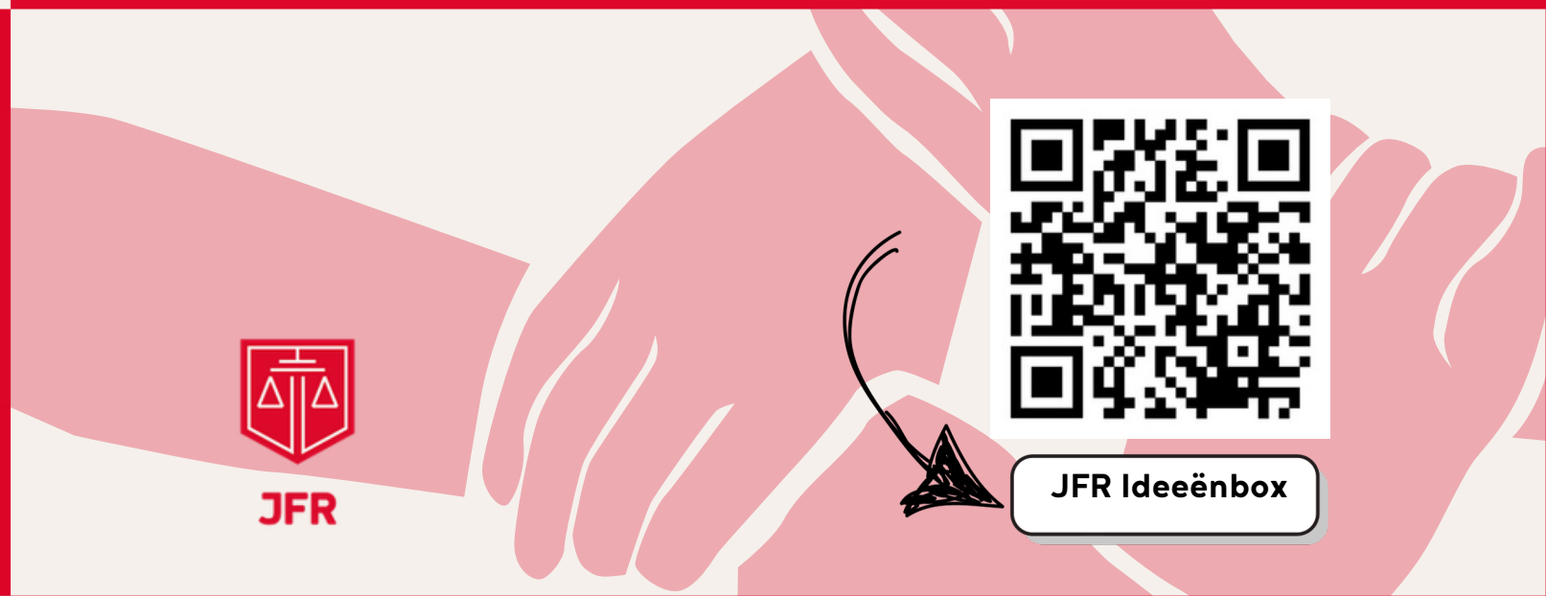


- Pride Month zichtbaar te maken via onze sociale mediakanalen, waarmee we aandacht vragen voor de LGBTQ+ gemeenschap en hun zichtbaarheid vergroten.
- Onze betrokkenheid te onderstrepen met het tonen van de LGBTQ+ vlag op kantoor als symbool van inclusie en steun.

Hoe draag je bij aan een inclusieve verenigingscultuur?
Leden van de JFR worden gestimuleerd om:

- **Elkaarsachtergrondencultuur terespecteren:**We hebben een diverse ledenbasis, en respect en begrip voor verschillende achtergronden vormen de basis van onze vereniging.
- **Actief te luisteren en open te staan voor verschillende perspectieven:** Door in gesprek te gaan met elkaar kunnen we van elkaars ervaringen leren.
- **Vooroordelen en stereotypen tegen te gaan:** Dit betekent bewust omgaan met je taalgebruik, houding en gedrag, zowel tijdens verenigingsactiviteiten als in het dagelijks leven.

Samen werken aan inclusie
Bijde JFR gelovenwe dat inclusie niet alleen een verantwoordelijkheid is van het Bestuur, maar van ons allemaal als leden. Door samen te werken bouwen we aan een vereniging waarin iedereen zich thuis voelt en volledig zichzelf kan zijn. Heb je ideeën of suggesties over hoe we inclusie verder kunnen bevorderen? Aarzel niet om contact op te nemen met het Bestuur, of deel je idee via onze ideeënbox of anonieme meldbox op de JFR-website.



DIVERSITEITS- EN INCLUSIVITEITSGIDS

BELEID EN PROCEDURE VOOR GELIJKE BEHANDELING EN ANTI-DISCRIMINATIE

JFR

7. Beleid en procedure voor gelijke behandeling en anti-discriminatie

Bij de JFR geloven wij in een inclusieve en veilige omgeving voor iedereen. Wij streven ernaar om een plek te creëren waarin iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht achtergrond, identiteit of overtuiging.

Onze vereniging tolereert geen enkele vorm van discriminatie, intimidatie of uitsluiting. Dit beleid is van toepassing op alle leden, bestuursleden, vrijwilligers en bezoekers die betrokken zijn bij de vereniging. Wij erkennen het belang van diversiteit en zien dit als een van onze kernwaarden.

- **Respecteer en waardeer elkaars verschillen.**
- **Gebruik geen discriminerende taal of gedragingen in welke vorm dan ook.**
- **Signaleer en meld gevallen van discriminatie, zodat wij samen een veilige omgeving kunnen waarborgen.**

Hoe te handelen bij incidenten van discriminatie of intimidatie?

Het gedrag direct te signaleren en waar mogelijk te stoppen, zonder de veiligheid in gevaar te brengen.

Het incident te bespreken met een vertrouwenspersoon of het Bestuur.

De juiste procedure voor melding te volgen (zie hiernaast).

JFR

1 Melding maken
Leden kunnen melding maken via de e-mail (naar een van de vertrouwenspersonen), telefonisch of in een persoonlijk gesprek met de vertrouwenspersoon.

2 Bevestiging van ontvangst:
De melder ontvangt een bevestiging dat de melding is ontvangen, samen met uitleg over het verdere proces en verwachte tijdslijnen.

3 Onderzoek en beoordeling:
De vertrouwenspersoon bespreekt de melding met de melder om meer context te krijgen.
Indien nodig wordt een onafhankelijk onderzoek gestart, waarbij beide partijen de kans krijgen hun verhaal te doen.

4 Actie en opvolging
- Als de melding gegrond blijkt, worden passende maatregelen genomen, zoals:
  - Een gesprek met de betrokkenen.
  - Een officiële waarschuwing of sanctie.
  - Het inschakelen van externe instanties, indien nodig.
- De melder wordt op de hoogte gehouden van de voortgang en de uitkomsten, mits dit geen vertrouwelijkheid schendt.

HULP BIJ SUÏCIDALE GEDACHTEN

JFR

8. Hulp bij suïcidale gedachte

SelinavandeMeerakker onderzoekt hoe studenten makkelijker over zelfdoding kunnen praten. Na eigen ervaringen met suïcidale gedachten ontwikkelt zij samen met Ruth Van der Hallen workshops om het taboe te doorbreken. De belangrijkste inzichten zijn hieronder samengevat.

1. Herken

Gedrag: Roekeloos gedrag, contact vermijden, somber of verdrietig, plotselinge veranderingen in gedrag.
Uitspraken: “Het kan me niet meer schelen,” “Ik kan net zo goed dood zijn,” “Ik ben er klaar mee,” “Ik ga mezelf van het leven beroven.”
Risicofactoren: Eerdere zelfmoordpogingen, zelfmoord van iemand dichtbij, recent verlies (werk, relaties, financieel), mentale problemen.

2. Stel de vraag

Als je vermoedt dat iemand aan zelfmoord denkt, vraag er dan direct naar:
“Denk je wel eens aan zelfmoord?”
“Denk je ooit: ‘Ik wil niet meer doorgaan zo’?”
“Denk je ooit: ‘Ik heb genoeg gehad’?”

3. Verbind met wanhoop

Wanhoop: “Wat is er aan de hand?” “Wat maakt je zo wanhopig?” “Wat is nu het moeilijkste of meest pijnlijke?”
Gedachten: “Wat denk je als je aan zelfmoord denkt?” “Waar wil je het liefst vanaf?”
Plannen: “Heb je een concreet plan?” “Hoe lang kun je deze situatie nog verdragen?”

4. Breng hoop

Help iemand terug te denken aan wat belangrijk is in hun leven:
“Wie zijn de belangrijkste mensen in je leven?”
“Wat heeft je tot nu toe weerhouden van zelfmoord?”
“Welke mooie herinneringen hebben jullie samen?”

5.Bied ondersteuning

Vat samen waar je het net over hebt gehad en bepaal samen de volgende stap:
“Wat heb je nu nodig?”
“Wat ga je doen na ons gesprek?”
“Wat heeft je eerder geholpen om veilig te blijven?”

Breaking Barriers

JFR

DO'S

- Erken het probleem.
- Het woord zelfmoord mag genoemd worden.
- Als je vermoedt dat iemand aan zelfmoord denkt, spreek het uit.
- Stel meer vragen. Door vragen te stellen, ontdek je precies wat iemand bedoelt.
- Zorg voor veiligheid.
- Help de ander een veilige situatie te creëren en bespreek de mogelijkheden voor hulp.

DONT'S

- Vermijd het gesprek niet.
- Toon empathie, maar ga niet overal zomaar in mee.
- Geef geen adviezen. Wat voor jou simpel lijkt, kan een enorme uitdaging zijn voor iemand die worstelt.
- Oordeel niet. Oordelen kunnen iemand ontmoedigen om verder te praten.
- Het gaat niet om wat goed of fout is.



Wat kun je doen?

Op de Campus:

- **Reik uit!**
- **studieadvies@law.eur.nl.**
- **safe@eur.**
- **Campusbeveiliging: +31 40 81100.**

Buiten de Campus:

- **Reik uit!**

Acute crisis of onveilige situatie?

- **Bel 112.**
- **Bel 113 (zelfmoordpreventie)**

Breaking Barriers

JFR

DIVERSITEITS- EN
INCLUSIVITEITSGIDS

SOCIALE EN SEKSUELE VEILIGHEID

JFR

9.Sociale en seksuele veiligheid

Bij deJFRvinden wehet belangrijk dat alle leden zich veilig en gerespecteerd voelen. Als je te maken krijgt met ongewenst gedrag, kun je dit op een veilige en vertrouwelijke manier melden. Hieronder staat het stappenplan waarin we uitleggen hoe je een melding kunt doen en wat er daarna gebeurt.

Meldstructuur Ongewenst Gedrag

MELDINGPROCEDURE

Je kunt ongewenst gedrag op verschillende manieren melden. Kies de manier die voor jou het prettigst voelt.

- **Per email:** stuur een e-mail naar een van de vertrouwenspersonen.
- **Meldbox:** Anonieme melding via de meldbox: www.jfr.nl. (Let op: deze gaat niet naar de vertrouwenspersoon, maar naar info@jfr.nl)
- **Via een bestuurslid:** Stap af op een bestuurslid, die kan je helpen met het inedienen van een formele melding.

VERVOLGSTAPPEN MELDING

1.Bevestiging van ontvangst

- Bij een niet-anonieme melding ontvang je binnen 2 werkdagen een bevestiging van ontvangst.
- Indien je anoniem hebt gemeld, wordt de melding beoordeeld zonder directe terugkoppeling.

2. Gesprek en ondersteuning

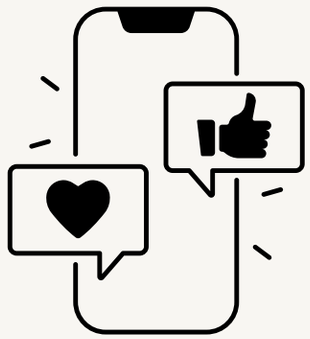
- De vertrouwenspersoon neemt contact met je op om jouw situatie te bespreken en te kijken wat jij nodig hebt.
- Dit kan leiden tot een informeel gesprek, bemiddeling of verdere stappen.

3. Onderzoek en verdere actie (indien gewenst)

- Indien nodig wordt een onderzoek gestart binnen de vereniging.
- Afhankelijk van de ernst kan verdere actie ondernomen worden, zoals gesprekken, waarschuwingen of doorverwijzing naar externe instanties.

4. Nazorg en bescherming

- JFR zorgt ervoor dat je de juiste ondersteuning krijgt en dat je je veilig blijft voelen binnen de vereniging.
- Eventueel kan professionele hulp worden ingeschakeld als dat gewenst is.



JFR

Belangrijk!

- **Vertrouwelijkheid –** Je melding wordt zorgvuldig en discreet behandeld.
- **Geen represailles –** Niemand wordt benadeeld voor het doen van een melding.
- **Respect en veiligheid –** De JFR streeft naar een inclusieve en veilige omgeving voor iedereen.

Twijfel je of jouw situatie meldwaardig is? Neem gerust contact op met de vertrouwenspersoon voor vrijblijvend advies.

Ideeën voor de gids?

Vragen, ideeën of feedback?

Heb je ideeën of opmerkingen over deze gids? Laat het ons vooral weten!

Je kunt ons mailen via info@jfr.nl of de QR-code hieronder scannen om iets achter te laten in onze ideeënbox.

Wil je liever iets delen zonder je naam te vermelden? Maak dan gerust gebruik van onze anonieme meldbox - ook die vind je via de QR-code of op de JFR-website.

Samen blijven we werken aan een inclusieve en diverse vereniging!

JFR Ideeënbox

Anonieme meldbox

JFR